

ภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
Leadership of Local Administrative Organizations of Photharam-District
Ratchaburi Province.

ศิวกร ตูนุ่ม

ผศ.ดร. สุชาติ ใจภักดี

ดร. พชรญาณพร ปัญญาอาจ

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประชาชนเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี 2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรในการศึกษาได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำนวน 133,771 คน โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 398 คน ตามวิธีการสุ่มตัวอย่าง Taro Yamane โดยการสุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนของประชากร เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม มี 3 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 ถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ทั้ง 4 ด้าน โดยใช้แบบสอบถามมาตรวัดประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามแบบของ Likert และตอนที่ 3 แบบปลายเปิด เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และค่า F-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยใช้ผลต่างนัยสำคัญที่สุด (Least Significant Difference : LSD)

ผลการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด และการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่

อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าในภาพรวม ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำ, นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น, โพธาราม, ราชบุรี

Abstract

The objectives of this study were: 1) to investigate the level of leadership of local administrative organization executives as perceived by the citizens in Photharam District, Ratchaburi Province; and 2) to compare the opinions of citizens regarding said leadership, categorized by personal factors. The population for this study consisted of 133,771 residents of Photharam District, Ratchaburi Province. A sample size of 398 individuals was determined using the Taro Yamane formula and selected through proportional random sampling. The research instrument was a questionnaire divided into three parts: Part 1 contained a checklist regarding the respondents' personal factors; Part 2 consisted of a 5-point Likert rating scale assessing four dimensions of leadership; and Part 3 provided open-ended questions for additional opinions and suggestions. The statistical techniques employed for data analysis included descriptive statistics, namely percentage, mean, and standard deviation. Inferential statistics comprised the t-test and F-test, as well as one-way analysis of variance (One-Way ANOVA). When statistically significant differences were detected, post hoc pairwise comparisons of the mean differences were performed using the Least Significant Difference (LSD) method.

The research findings revealed that the overall opinion of the citizens regarding the leadership of local administrative organization executives in Photharam District, Ratchaburi Province, was at the highest level. Furthermore, a comparative analysis of opinions categorized by personal factors showed no statistically significant differences at the 95% confidence level.

Keywords: Leadership, Local Administrative Organization Executives, Photharam, Ratchaburi

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 249 ให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามวิธีการและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติ การจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบใด ให้คำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชน

ในท้องถิ่นและความสามารถในการปกครองตนเองในด้านรายได้จำนวนและความหนาแน่นของประชากรและพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระ มีอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยกำหนดแนวทางต่าง ๆ ไว้หลายประการ อาทิ กำหนดขอบเขตและบทบาทการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกำหนดให้สิทธิของบุคคลและสิทธิของชุมชนที่จะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรัฐในการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ การส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการปฏิรูปการศึกษาที่มีความเสมอภาค แก่คนทุกเพศ ทุกวัย ทุกฐานะและทุกพื้นที่ที่รัฐเข้ามาดูแลและพัฒนาตั้งแต่เด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้สามารถมีสติปัญญาที่พัฒนาและมีวินัยที่ดีงามอย่างเสมอเหมือนกัน

ผลจากรัฐธรรมนูญและกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งใหญ่ และส่งผลให้บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมภายใต้ขอบเขตของกฎหมายรัฐธรรมนูญได้แบ่งหน้าที่ภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบการจัดบริการสาธารณะระดับชุมชน ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาครับผิดชอบการดำเนินภารกิจของรัฐในระดับประเทศและภูมิภาค โดยให้คำปรึกษาและสนับสนุนกำกับดูแลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพียงเท่าที่จำเป็น ซึ่งแตกต่างจากในอดีตโดยที่ผ่านมานั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการจัดบริการสาธารณะเพียงไม่กี่ด้านและส่วนใหญ่ไม่ใช่บทบาทหลักในการพัฒนาท้องถิ่นแต่เป็นแค่การจัดบริการสาธารณะขั้นพื้นฐาน เช่น การจัดเก็บขยะและกำจัดขยะ งานดูแลความสะอาด ของถนนและท่อระบายน้ำ จากบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ต้องพัฒนาตำบลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จำเป็นจะต้องมีผู้นำที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี แต่ที่ผ่านมามององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีจุดอ่อนหรือปัญหาเช่นกัน นั่นคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองต่อเจตนารมณ์ อุดมการณ์ของประชาธิปไตยได้อย่างแท้จริง ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะอยู่ภายใต้อำนาจจำกัดบางเรื่องก็ตาม เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน เพราะประชาชนเป็นผู้เลือกเข้ามาโดยตรงเพื่อเป็นตัวแทนในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อพัฒนาตามหลักยุทธศาสตร์ไม่ว่าจะเป็นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านการคลัง ด้านคุณภาพชีวิต ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นและด้านการบริการสาธารณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานที่ขาดประสิทธิภาพจะส่งผลเสียอย่างมากต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง เนื่องจากเป็นหน่วยงาน

ที่ต้องมีการดำเนินงานด้วยกระบวนการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนเป็นหลัก หากขาดประสิทธิภาพในการบริหารงานแล้วจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า การประสานงานเกิดความผิดพลาด คลาดเคลื่อน หากปรากฏว่าผู้บริหารท้องถิ่นมีจุดอ่อนไม่ว่าจะเป็นการขาดความรู้ความสามารถความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และขอบเขตของการปฏิบัติหน้าที่และขาดศักยภาพในเชิงบริหารเพื่อพัฒนาชุมชนของตนเอง จะไม่สามารถช่วยทำให้การพัฒนางานองค์กรไปสู่เป้าหมายหรือจุดมุ่งหมายที่หวังไว้ สาทิตริ คำควร (2555)

จากเหตุผลข้างต้นจะเห็นได้ว่าภาวะผู้นำมีความสำคัญต่อองค์การเป็นอย่างยิ่ง ทำให้ผู้วิจัยซึ่งทำงานอยู่ในท้องถิ่นในพื้นที่เขตอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 20 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 7 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 12 แห่ง ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เป็นการสะท้อนภาพการบริหารงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่นได้นำไปปรับปรุงการบริหารงานของตน ในส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนาให้สามารถบริหารจัดการองค์กรภายใต้การเปลี่ยนแปลงตามยุค และสมัยของโลกาภิวัตน์ได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

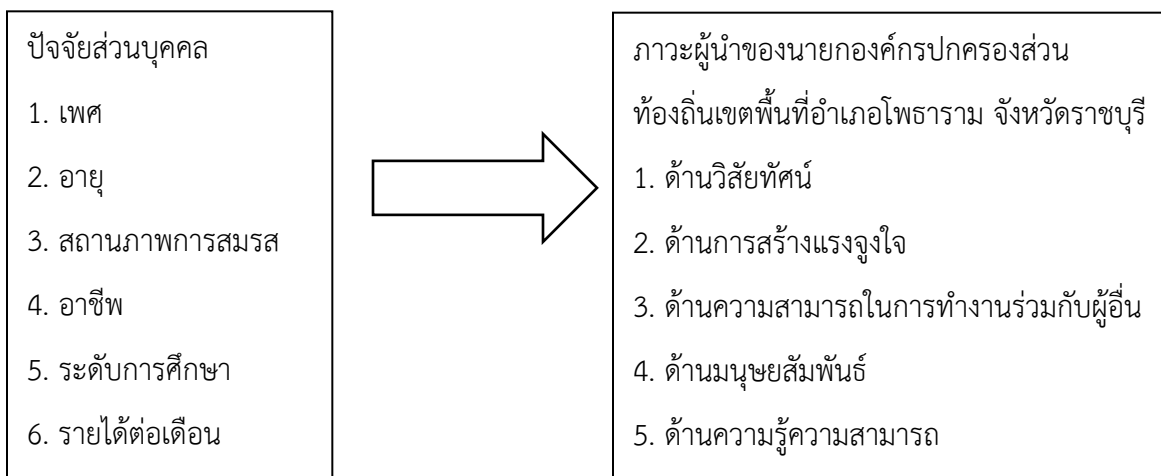
1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประชาชนเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ ได้สรุปเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ตามแนวคิดของแนดเลอร์ (Nadler) และทัชแมน (Tushman) (ค.ศ. 1980) ดังกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการศึกษา

แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ผู้ศึกษาได้ศึกษาทบทวนเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบแนวทางในการศึกษา ดังต่อไปนี้

1. แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

ผู้นำ (Leader) เป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งต่อความสำเร็จขององค์กร ทั้งนี้ เพราะผู้นำมีภาระหน้าที่ตลอดถึงความรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องวางแผนงาน สั่งการควบคุมให้บุคลากรขององค์การการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อความเข้าใจในความหมายของภาวะผู้นำ และลักษณะผู้นำที่ดีโดยสังเคราะห์จากนักวิชาการต่าง ๆ ไว้ดังนี้

ผู้นำ หมายถึง บุคคลที่ใช้อำนาจที่ติดมากับตำแหน่งจะเป็นหัวหน้าหรือผู้บริหาร ถ้าบุคคลใดใช้อำนาจของตนเองที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะเป็นผู้นำ เพราะฉะนั้นหัวหน้าที่มีความเป็นผู้นำอยู่ด้วยจะปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปได้ดีกว่าหัวหน้าที่เป็นผู้บริหารอย่างเดียว และในทำนองเดียวกันผู้นำที่ไม่มีตำแหน่ง หรือไม่ได้เป็นผู้บริหารก็อาจจะแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำในกลุ่มไม่ราบรื่นนัก รังสรรค์ ประเสริฐศรี (2544)

ผู้นำ หมายถึง บุคคลที่พยายามรวบรวมความต้องการ และประสานความคิดของสมาชิกภายในกลุ่มเข้าด้วยกัน ผู้นำจะมีส่วนเกี่ยวข้องช่วยให้กลุ่มได้กำหนดจุดมุ่งหมายในการทำงาน และดำเนินการจนบรรลุเป้าหมาย

นั้นโดยวิธีที่เหมาะสม ผู้นำอาจไม่ใช่ผู้นำสูงสุดแต่คือผู้ที่สามารถกระตุ้นให้คนสามารถทำงานร่วมกัน กิติ ตัญญาคานนท์ (2535)

ภาวะผู้นำ สำหรับภาวะผู้นำ หรือความเป็นผู้นำ หมายถึงความสามารถในการนำซึ่งเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง สำหรับความสำเร็จของผู้นำ ภาวะผู้นำได้รับความสนใจ และมีการศึกษามาเป็นเวลานานแล้ว เพื่อให้รู้ว่าอะไรเป็นองค์ประกอบที่จะช่วยให้ผู้นำมีความสามารถในการนำหรือภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ โดยการศึกษาตั้งแต่คุณลักษณะ อำนาจ และพฤติกรรม ของผู้นำรูปแบบต่าง ๆ ปัจจุบันยังคงมีการศึกษาภาวะผู้นำอยู่ตลอดเวลา และพยายามจะหาภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพในแต่ละองค์การและในสถานการณ์ต่าง ๆ กันแนวคิดภาวะผู้นำ มีผู้ให้แนวคิดและความหมายของภาวะผู้นำไว้หลากหลายและแตกต่างกันภาวะผู้นำ เป็นเรื่องของศิลปะของการใช้อิทธิพล หรือกระบวนการใช้อิทธิพลต่อบุคคลอื่นเพื่อให้เขามีความเต็มใจและกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายภาวะผู้นำ คือความริเริ่มและธำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของความคาดหวังและความสัมพันธ์ระหว่างกันของสมาชิกของกลุ่มภาวะผู้นำคือ การใช้อิทธิพลของคนหรือตำแหน่งให้ผู้อื่นยินยอมปฏิบัติตาม เพื่อที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของกลุ่มที่ได้กำหนดไว้ หรือสรุปได้ว่าภาวะผู้นำคือ รูปแบบของอิทธิพลระหว่างบุคคล วิเชียร วิทยอุดม (2553)

2. แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น

การปกครองท้องถิ่น คือ การปกครองที่รัฐบาลมอบให้ประชาชนในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งและดำเนินการกันเองเพื่อบำบัดความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น การบริหารงานของท้องถิ่นมีองค์กรของท้องถิ่นประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ซึ่งประชาชนเลือกตั้งมาทั้งหมดหรือบางส่วน ทั้งนี้มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน แต่รัฐบาลต้องควบคุมโดยวิธีการต่างๆ ตามความเหมาะสม จะปราศจากการควบคุมของ รัฐบาลไม่ได้เพราะการปกครองท้องถิ่นเป็นสิ่งที่รัฐทำให้เกิดขึ้น อุทัย หิรัญโต (2563)

3. ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

Burns (1978) เป็นผู้นำเสนอแนวคิดภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหนังสือชื่อ “ภาวะผู้นำ” (Leadership) โดยกล่าวว่า การศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำจะต้องนำความคิดระหว่างผู้นำกับผู้ตามมารวมกัน ทำให้บทบาทของผู้นำกับผู้ตามกลายเป็นมโนทัศน์รวม (United Conceptually) คือ การสร้างความสัมพันธ์กันระหว่างผู้นำกับผู้ตาม และให้ความหมาย “ภาวะผู้นำ” ว่าการทำให้ผู้ตามปฏิบัติเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่แสดงออกถึงค่านิยมแรงจูงใจ

ความต้องการความจำเป็นความคาดหวังของทั้งผู้นำและผู้ตาม นอกจากนี้ยังมีความเห็นว่าภาวะผู้นำเป็นปฏิสัมพันธ์ของบุคคลที่มีความแตกต่างกัน ในด้านอำนาจระดับแรงจูงใจและทักษะเพื่อมุ่งไป สู่จุดหมายร่วมกัน

4. บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

โพธารามเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดราชบุรี ลักษณะที่ตั้งทอดยาวจากทิศตะวันออกถึงทิศตะวันตกเป็นระยะทางประมาณ 70 กิโลเมตร มีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่านแบ่งอำเภอโพธารามออกเป็น 2 ฝั่ง โดยฝั่งตะวันออกเป็นที่ราบลุ่มและมีประชากรหนาแน่น ส่วนฝั่งตะวันตกเป็นที่ราบลุ่มผสมที่สูงและภูเขา โดยมีการคมนาคมหลักผ่านถนนเพชรเกษมและทางรถไฟสายใต้ พื้นที่ฝั่งตะวันตกประสบปัญหาการคมนาคมไม่สะดวกและขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและเกษตรกรรม เนื่องจากเป็นที่สูงทำให้น้ำจากคลองชลประทานส่งไปไม่ถึงในช่วงฤดูแล้ง อำเภอโพธารามมีความแตกต่างกันอย่างชัดเจนระหว่างสองฝั่งแม่น้ำ ทั้งในด้านความหนาแน่นของประชากรประเภทการทำปศุสัตว์และปัญหาการเข้าถึงทรัพยากรน้ำ โดยฝั่งตะวันออกมีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าฝั่งตะวันตกที่เป็นพื้นที่สูง

5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ธนสร ธรรมสอน และบุญทัน ดอกไธสง (2558) ได้ทำการวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของนายก เทศมนตรีในการบริหารเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนผลการวิจัยพบว่าภาวะความเป็นผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นและความไว้วางใจของประชาชนในท้องถิ่นลักษณะภาวะผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น พบว่าเป็นผู้มีความเข้มแข็งกล้าหาญเสียสละ อดทน ว่องไวต่อปัญหาตลอดเวลา มีความคิดก้าวหน้า ริเริ่มสร้างสรรค์ มีความคิดยืดหยุ่น ขยันหมั่นเพียร มีความวิริยะอุตสาหะ มีความจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่ เห็นประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ของตนเอง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โกหกหลอกลวงประชาชน ให้สัญญากับประชาชนไว้อย่างไรต้องกระทำได้อย่างที่สัญญาไว้กับประชาชน และที่สำคัญต้องยึดมั่นในหลักของธรรมาภิบาล สามารถบูรณาการหลักธรรมาภิบาลเข้าไปใช้แก้ไขปัญหาได้อย่างราบรื่น

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำนวน 133,771 คน (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2568 สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง, 2568)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 398 คน ผู้วิจัยใช้วิธีการคำนวณหาจำนวนของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของ Taro Yamane (โดยกำหนดค่าระดับความคลาดเคลื่อนที่ระดับ 0.05 หรือ 5%) จากประชากรทั้งหมดในเขตอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

2. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยประกอบด้วยข้อมูลหลัก 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งถามเกี่ยวกับเพศ, อายุ, สถานภาพสมรส, การศึกษา, อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ 2 สอบถามที่ถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรีประกอบด้วย ด้านวิสัยทัศน์ ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านมนุษยสัมพันธ์และด้านความรู้ความสามารถ โดยได้กำหนดให้ผู้ตอบแบบสอบถาม ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ผู้ตอบเห็นว่าตรงกับตนเองเพียงระดับเดียวจาก 5 ระดับ (Rating Scale) ทั้ง 5 ด้าน

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด (open-ended question) เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากที่กล่าวมา

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ

หลังจากที่ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อวิจัยทางสังคมศาสตร์ ดังนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่และค่าร้อยละ
2. ระดับภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี วิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. การทดสอบค่า (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) เมื่อพบความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยใช้ผลต่างนัยสำคัญที่สุด (Least Significant Difference : LSD)

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี สรุปผลได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาค้างนี้ จำนวน 398 คน จำแนกตามเพศ กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ เพศชาย จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 52.5 จำแนกตามอายุ กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 41 – 50 ปี จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 32.9 จำแนกตามสถานภาพ กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ สมรส จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 53.0 จำแนกตามระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ ปวช./ปวส. จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 32.2 จำแนกตามอาชีพ กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ รับจ้าง

ทั่วไป จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 21.4 และจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่มีมากที่สุด คือ ช่วงรายได้ 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 49.5

2. ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 3 องค์ประกอบย่อย และในระดับมาก จำนวน 2 องค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละด้าน คือ ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ รองลงมา ด้านการสร้างแรงจูงใจ ด้านมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านความรู้และความสามารถ และส่วนที่น้อยที่สุด คือด้านมนุษยสัมพันธ์ (ตามลำดับ) สามารถสรุปเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุดในทุกองค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละระดับย่อย คือ พัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองลงมา ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์ต่อประชาชนในชุมชน พัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เท่ากันกับ ปรับกำลังคนให้เหมาะกับหน้าที่ขององค์กร กำหนดนโยบายและแผนงานอย่างเป็นระบบ และส่วนที่น้อยที่สุด คือ ปรับปรุงกฎระเบียบให้สามารถปฏิบัติได้คล่องตัว และรวดเร็ว

ด้านการสร้างแรงจูงใจ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

เขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุดในทุกองค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละระดับย่อย คือ เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม รองลงมา เปิดโอกาสให้คนที่ตั้งใจทำงาน ได้ทำงาน ในตำแหน่งที่เหมาะสม เปิดโอกาสให้คนที่ตั้งใจทำงาน ได้ทำงาน ในตำแหน่งที่เหมาะสม แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นทะเยอทะยาน สู่ความสำเร็จ และส่วนที่น้อยที่สุด คือ สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส ยอมรับในการตรวจสอบ

ด้านการมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 2 องค์ประกอบย่อย และระดับเห็นด้วยมากจำนวน 3 องค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละระดับย่อย คือ แสดงออกถึงการสนับสนุนผู้อื่น รองลงมา รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเจ้าหน้าที่ในองค์กรเป็นกันเองกับเจ้าหน้าที่ และประชาชน แสดงออกถึงการเห็นอกเห็นใจคนอื่นที่ร่วมงาน และส่วนที่น้อยที่สุด คือ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองดูแลอยู่

ด้านมนุษยสัมพันธ์ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 2 องค์ประกอบย่อย และระดับเห็นด้วยมากจำนวน 3 องค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละระดับย่อย คือ มีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ดึงดูดใจของผู้ที่พบเห็น รองลงมา คือ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ที่ดี กับประชาชนและเจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน เป็นผู้ประสานงาน ได้ดีกับทุกองค์กรและทุกภาคส่วน และส่วนที่น้อยที่สุด คือ ทำงานมุ่งให้เกิดผลประโยชน์แก่ชุมชนสังคม

ด้านความรู้และความสามารถ ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ให้ความสำคัญอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 1 องค์ประกอบย่อย และระดับความเห็นด้วยมาก จำนวน 4 องค์ประกอบย่อย และให้ความสำคัญในแต่ละระดับย่อย คือ มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ตนปฏิบัติ รองลงมา มีความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย ได้ชักชวนนักการเมืองให้มาร่วมพัฒนาชุมชน พัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และส่วนที่น้อยที่สุด คือ สามารถประสานงานกับนักการเมืองได้ทุกระดับ

3. การทดสอบสมมติฐาน

จากการศึกษา พบว่า การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกตามเพศ พบว่าในภาพรวมเพศที่ต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน

จากการศึกษา พบว่า การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกอายุ อายุที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.50

จากการศึกษา พบว่า การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกระดับการศึกษา มีค่า Sig ที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05 มี 3 ด้าน ได้แก่ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ซึ่งมีค่า Sig .043 ด้านการสร้างแรงจูงใจซึ่งมีค่า Sig .050 ด้านความรู้และความสามารถซึ่งมีค่า Sig .042 หมายความว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.50

จากการศึกษา พบว่า การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกระดับอาชีพที่ต่างกัน มีผลต่อความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน แต่ในภาพรวม พบว่า ระดับอาชีพที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน

จากการศึกษา พบว่า การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี จำแนกตามรายได้ รายได้ที่แตกต่างกัน มีผลต่อความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน แต่ในภาพรวม พบว่า รายได้ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน

5. อภิปรายผล

ผลการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีระดับความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีประเด็นที่ควรนำมาอภิปรายผล ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ที่เป็นเช่นนี้เพราะ ผู้นำมีความสามารถในการนำหรือเป็นผู้นำที่มี ประสิทธิภาพ บุคคลที่สามารถนำกลุ่มไปในทางที่ต้องการ เป็นบุคคลที่มีส่วนร่วมและเกี่ยวข้อง โดยตรงต่อการแสดงบทบาท หรือ พฤติกรรมการเป็นผู้นำซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ธนสรร ธรรมสอน และบุญทัน ดอกไธสง(2558) ได้ศึกษาวิจัย เรื่องภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในการบริหารเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนผลการวิจัยพบว่า ภาวะความเป็นผู้นำทางการเมืองท้องถิ่นและความไว้วางใจของประชาชนในท้องถิ่น ลักษณะภาวะผู้นำทางการเมืองท้องถิ่น พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

1) ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านมีความสามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่น แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าปัจจุบันประชาชนทั้งเพศชายและเพศหญิงมีวิถีชีวิตที่เท่าเทียมกัน กล่าวคือ การได้รับการศึกษา การประกอบอาชีพและการได้รับข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น เพศจึงไม่เป็นปัจจัยที่ทำให้ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกัน

2) ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีประสบการณ์และมุมมอง การเรียนรู้ ระหว่างช่วงวัยที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกัน

3) ประชาชนที่มีสถานภาพต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะ แนวนโยบายอาจเอื้อผลประโยชน์เหมือนกัน เช่น ด้านสาธารณะสงเคราะห์ สาเหตุนี้อาจทำให้ความเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน

4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า ระดับการศึกษามีผลต่อแนวความคิดของประชาชน ระดับ การศึกษาที่สูงกว่าอาจมีแนวความคิดที่มองไกลกว่ารู้เรื่องทางการเมืองมากกว่าสามารถวิเคราะห์ออกถึงนโยบายแต่ละอย่างคุ้มค่าหรือไม่คุ้มค่า ส่วนประชาชนที่มีการศึกษาเพียงขั้นพื้นฐานอาจจะคิดว่าอะไรก็ได้ขอให้เกิดประโยชน์เป็นพอ

5) ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่านโยบายด้านสาธารณะอาจเอื้ออำนวยแก่การประกอบอาชีพของประชาชนเหมือนกัน ซึ่งอาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่างกัน

6) ประชาชนที่มีที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 ที่เป็นเช่นนี้ อาจเป็นเพราะว่าผู้ที่มียาได้ส่วนใหญ่จะไม่ค่อยมีเวลายุ่งเกี่ยวทางการเมืองเนื่องจากต้องใช้เวลาในการทำงานเลยทำให้ความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นไม่แตกต่างกัน

6. ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาปัญหาในด้านต่าง ๆ พบว่า ประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วมกับการเข้าร่วมประชุม เพื่อเสนอปัญหาความต้องการต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี อีกทั้งไม่ได้มีส่วนร่วมคิดและตัดสินใจในการแก้ปัญหาในด้าน ต่าง ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้สอบถามความต้องการแก่ประชาชน เพื่อนำไปประกอบในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เท่าที่ควร

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ควรมีการออกแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั้งก่อนและหลังการดำเนินงานในด้านต่างเป็นอย่างมาก เพื่อให้รับทราบถึงความคิดเห็นของประชาชนในมุมมองที่หลากหลายขึ้น

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ควรมีระบบการประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นเพื่อการพัฒนาและแก้ปัญหาของประชาชน อีกทั้งยังสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน

7. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไปควรที่จะมีการศึกษาความต้องการหรือความคาดหวังของประชาชนในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เพื่อศึกษาระดับความความต้องการหรือความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเพื่อพัฒนางานวิจัยในลำดับต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กิติ ตัยคานนท์. (2535). **เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ**. กรุงเทพฯ: บัตเตอร์ฟลาย.

ธนสร ธรรมสอน และ บุญทัน ดอกไธสง. (2558). **ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีในการบริหารเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบน**. รายงานวิจัย. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.

วิเชียร วิทยอดม. (2553). **ภาวะผู้นำ ฉบับก้าวหน้ายุค**. กรุงเทพมหานคร: อีระฟิล์ม และไซเท็กซ์.

สาวิตรี คำควร. (2555). **ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**.

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

อุทัย หิรัญโต. (2563). **การปกครองท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

Burns, J. M. (1978). **Leadership**. New York: Harper & Row.